

ผลการดำเนินงานตามแผนที่ยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อสถานการณ์ด้านสุขภาพจิตของประเทศ	1. ระบบการทำงานสามารถรองรับนโยบายและทิศทางการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อสถานการณ์สุขภาพจิตของประเทศ	✓				1.1 ร้อยละของผลการดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	ร้อยละ	96	100	✓	
	2. ภาครัฐหรือข่ายมีส่วนร่วมในการทำงานแบบบูรณาการ			✓			2.1 ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตที่มีความเข้าใจในทิศทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต **	ร้อยละ	≥90	100	✓
							2.2 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมจัดทำรายงานผลการตรวจราชการในระบบ E-inspection	ร้อยละ	90	100	✓
							2.3 ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานที่รับการนิเทศงานตามนโยบายการดำเนินงานกรมสุขภาพจิต	ร้อยละ	85	97.70	✓
							2.4 ค่าคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ตามเกณฑ์ที่กำหนด	คะแนน	85	91.32	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อสถานการณ์ด้านสุขภาพจิตของประเทศไทย (ต่อ)	2.ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการทำงานแบบบูรณาการ (ต่อ)		✓			2.5 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตที่จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละ	≥85	86.96	✓
	3.คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเครือข่าย สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้				✓	3.1 จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเครือข่าย เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน <small>(1.คู่มือแนวทางการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์สำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2567 2.คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ สำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ยกเว้นโครงการขับเคลื่อนฯ) 3.คู่มือติดตามและประเมินผล)</small>	เรื่อง	3	3	✓
						3.2 ร้อยละความพึงพอใจต่อผลิตภัณฑ์ (คู่มือการดำเนินงานของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน)	ร้อยละ	80	94.90	✓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพ ทันสมัย และมีคล่องตัว	4.ระบบบริหารจัดการองค์กรมีความคล่องตัว ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้	✓			4.1 ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)**	ร้อยละ	≥90	100	✓	
					4.2 ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงานและงบลงทุน **					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพ ทันสมัย และมีความคล่องตัว (ต่อ)	4.ระบบบริหารจัดการองค์กรมีความคล่องตัว ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ต่อ)	✓				4.2.1 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงานของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ร้อยละ	95	96.77	✓	
						4.2.2 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ	90	132.18	✓	
						4.3 ร้อยละความสำเร็จของการบริหารแผนการจัดการความเสี่ยง	ร้อยละ	100	100	✓	
	5.บุคลากรมีความเข้มแข็งทางจิตใจ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	✓				5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) **	ระดับ	5	5	✓	
						5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ	80	93.66	✓	
	6.บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	✓				6.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมตามสายวิชาชีพ	ร้อยละ	40	70.37	✓	
						6.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	ราย	4	4	✓	
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 - 2	7.ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมีประสิทธิภาพ สามารถลดขั้นตอนและสนับสนุนการดำเนินงานสุขภาพจิตได้อย่างทันสมัย			✓						
						7.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานโปรแกรม BPM-DMH	ร้อยละ	80	97.64	✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปี 2567	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 - 2 (ต่อ)	7.ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมีประสิทธิภาพสามารถลดขั้นตอนและสนับสนุนการดำเนินงานสุขภาพจิตได้อย่างทันสมัย (ต่อ)			✓		7.2 ค่าคะแนนความสำเร็จในการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล **	คะแนน	5	5	✓
	8.ระบบฐานข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานด้านสุขภาพจิต มีความทันสมัย ใช้ประโยชน์ได้จริง				✓	8.1 จำนวนฐานข้อมูลที่สนับสนุนการดำเนินงานสุขภาพจิต มีความทันสมัย ใช้ประโยชน์ได้จริง	ฐานข้อมูล	1	1	✓
	9.บุคลากรมีทักษะการสื่อสารและประสานงาน มีศักยภาพที่หลากหลายในการปฏิบัติงานสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้				✓	9.1 ร้อยละของผลประเมินความเชื่อมั่นต่อผลิตภัณฑ์ บริการ และความเชี่ยวชาญของบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ร้อยละ	80	97.50	✓
						9.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และมีการติดตามประเมินผลหลังการพัฒนา	ร้อยละ	90	100	✓
						9.3 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ร้อยละ	90	100	✓
						9.4 ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงานของคณะทำงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ร้อยละ	85	100	✓

ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ ตัวชี้วัด ในคู่มือ	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				ค่าคะแนนที่ได้	การบรรลุ เป้าหมาย
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล					
7.4	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิตที่จัดทำแผนที่ ยุทธศาสตร์	ร้อยละ	≥85	86.96	✓
7.5	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตที่มีความเข้าใจในทิศ ทางการดำเนินงานของกรม สุขภาพจิต	ร้อยละ	≥90	100	✓
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ					
13	ค่าคะแนนความสำเร็จในการ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล	คะแนน	5 คะแนน	5	✓
16	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)	ระดับ	ระดับ 5	5	✓
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ					
18	ร้อยละการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายงบ ดำเนินงานและงบลงทุน	ร้อยละ	งบดำเนินงาน ร้อยละ 95	96.77	✓
			งบลงทุน ร้อยละ 90	132.18	✓
19	ร้อยละของผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ	หน่วยงาน คุณธรรม ≥80	100	✓
			หน่วยงาน ขนาดเล็ก (1-50 คน) ≥30	100	✓